

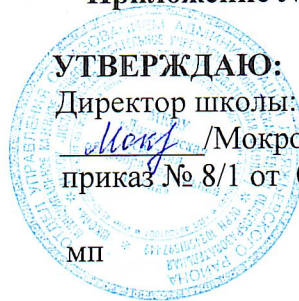
Приложение №2 коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1 от 07 февраля 2025 год
Представитель трудового коллектива
Искулова Б.М. /Искулова Б.М./
« 07 » февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы:
Мокрослоева И. Л. /Мокрослоева И. Л./
приказ № 8/1 от 07 февраля 2025 года



Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лопатинская средняя общеобразовательная школа» Лебяжьевского муниципального округа Курганской области

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лопатинская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Лебяжьевского муниципального округа Курганской области, утверждённого Постановлением Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области от 09.01.2023 года № 06 (с изменениями), Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Лопатинская средняя общеобразовательная школа» (далее - учреждения), обеспечения заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационный список учреждения.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, установлен в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждения, должности которых включены в Перечень должностей работников муниципальных организаций Лебяжьевского муниципального округа, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Лебяжьевского района от 27 декабря 2007 года № 340.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в учреждении, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений культуры, физической культуры и спорта Лебяжьевского муниципального округа Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Лебяжьевского муниципального округа от 27 июля 2021 года № 08 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Лебяжьевского муниципального округа, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представителем трудового коллектива в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и

устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

16. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

Педагогическим работникам предусматривается также установление повышающего коэффициента за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий.

В случаях когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

17. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организации, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий |
|---|--|---|
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| | Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество» | 0,1 |
| | Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам | 0,1 |

| | | |
|--|---|--|
| | (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | |
|--|---|--|

18. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

19. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
|--|--|
| Работа в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

20. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

21. Педагогическим работникам учреждения производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения.

Раздел 3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры, физической культуры и спорта

22. Работникам учреждения, относящимся к работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

23. Для работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

24. Работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам 7 и 8 Положения.

Раздел 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

25. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

26. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

27. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

28. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

29. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

30. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором, исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя составляет 17000 рубль.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{upr}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

K_{upr} - коэффициент масштаба управления.

32. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителя в соответствии с таблицей 3.

Показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области к группам оплаты труда руководителя приведены в приложении 2 к настоящему Положению

Таблица 3

| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
|--------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | 1,8 |
| 2 | 1,44 |
| 3 | 1,22 |
| 4 | 1 |

33. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения, заведующих филиалов организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, заведующих филиалов организации устанавливаются в трудовом договоре.

34. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений, утвержденным приказом отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливается Учредителем в трудовом договоре с руководителем, фонд премирования руководителя формируется в размере четырех должностных окладов.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Примерные критерии целевые показатели оценки деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Лебяжьевского муниципального округа и работы их руководителей приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

35. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

36. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

37. Руководителю учреждения выплачивается материальная помощь, в размере одного должностного оклада в год. Выплата производится на основании заявления руководителя.

Раздел 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

41. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся также выплаты за дополнительно возложенную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно:

- выплаты за проверку тетрадей (сумма * количество обучающихся * количество недельных часов по предмету):

а) русский язык: 1 руб.;

б) математика, начальные классы: 0,5 руб.;

в) иностранный язык, литература, география, физика, химия, биология, история, обществознание, информатика, астрономия, черчение: 0,2 руб.;

г) изобразительное искусство, технология, труд, музыка, основы безопасности жизнедеятельности: 0,05 руб.;

- выплаты за заведование:

а) кабинетом: 150 руб.;

б) спортивной площадкой, кабинетом информатики, обслуживающего труда, химии, физики: 200 руб.;

в) пришкольным участком: 500 руб.;

г) УВП (при количестве более 5-ти учеников): 200 руб.;

д) музейной комнатой: 300 руб.

- выплаты за руководство школьными методическими объединениями: 100 руб.;

- выплаты за работу в сдвоенных классах:

12 руб. * количество данных детей * количество недельных часов по предмету (русский язык, математика, начальные классы);

10 руб. * количество данных детей * количество недельных часов по предмету (все предметы кроме русского языка и математики);

- выплаты за организацию работы школьного сайта: 500 руб.;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (информатика, химия, технология): 200 руб.;

- выплаты молодым специалистам (до трёх лет стажа): 3000 руб.;

- выплаты за делопроизводство: 1000 руб.;

- выплаты за выпуск автобусов в рейс: по 500 руб. за один автобус;

- выплаты за организацию работы электронной школы: 1000 руб.

43. Педагогическим работникам учреждения устанавливается выплата ежемесячного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей за каждый класс.

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных размерах. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел 7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

52. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера в муниципальных общеобразовательных учреждениях Лебяжьевского муниципального округа указанными в пункте 53 настоящего положения в пределах фонда оплаты труда.

53. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (Приложение 4).

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел 8. Другие вопросы оплаты труда

55. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.